

## **ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ**

### **Работодатель (администрация) обязуется обеспечить:**

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических и учебных процессов, а также применяемых инструментов, материалов;

приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение №);

в случае, когда работодатель не обеспечивает работника сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты – работник приобретает ее сам, а работодатель возмещает ее стоимость;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

выдачу бесплатно молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (Пост. Минтруда РФ от 31.03.03 № 13) Приложение №);

режим труда и отдыха в соответствии с законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и во время учебного процесса, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда (ГОСТ 12.0.004-90, Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003г № 1/29) ;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих и ученических местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, с включением в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзной организации;

организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических ( в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским

заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Сроки периодических медицинских осмотров (обследований) определены в приложении к настоящему Коллективному договору;

организацию проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований);

разработку и утверждение по согласованию с профсоюзным комитетом инструкций по охране труда для работников;

обязательное социальное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Закон РФ от 24.07.1998г № 125-ФЗ);

противопожарную безопасность, определенную в приложении к настоящему Коллективному договору;

в помещениях кафедр, отделов, лабораториях, аудиториях, классах и т.п. номинальный температурный режим, определенный Санитарными нормами. При понижении температуры ниже минимальной (18 градусов С) Администрация по представлению Профкома переводить работников на сокращенный рабочий день с сохранением средней заработной платы;

своевременное сообщение в Фонд социального страхования, Государственную инспекцию труда, Московскую городскую организацию профсоюза, Профсоюз, префектуру о несчастном случае на производстве (ст.228 ТК РФ);

своевременное расследование несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса с обучающимися с участием представителей Профкома и технической инспекции труда профсоюза (ст. 229 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73);

возмещение затрат на лечение и реабилитацию пострадавших. Оказывает материальную помощь родственникам погибшего работника в размере до 50 МРОТ, при инвалидном исходе пострадавшему до 25 МРОТ;

устанавливает доплату заведующему лабораторией кафедры доплату в размере 0,5 МРОТ за выполнение обязанностей специалиста по охране труда кафедры;

предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_дней уполномоченным профсоюзного комитета и членам комиссии по охране труда за активную общественную работу по охране труда, и \_\_\_\_\_ часа в неделю свободного от работы время для осуществления своих обязанностей;

наличие законодательных и нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности образовательного учреждения;

включение технической инспекции труда профсоюза в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструированные объекты (п. 2.25 Московского трехстороннего соглашения на 2004 год между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов, и Московскими объединениями промышленников и предпринимателей (работодателей)).

**Стороны совместно:**

обеспечивают выборы уполномоченных профсоюзной организации по охране труда в каждом структурном подразделении и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей соответствующим Положением;

создают на паритетной основе комиссию по охране труда в целом по образовательному учреждению;

своевременно расследуют несчастные случаи, происшедшие в быту, по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского и общественного долга, оказывают материальную помощь пострадавшим;

осуществляют административно-общественный контроль за состоянием охраны труда и безопасностью жизнедеятельности в образовательном учреждении.

Заклучают Соглашение по охране труда (Приложение №\_) Постановление Минтруда РФ от 27.02.95г № 11).

**Профсоюз:**

создаёт внештатную техническую инспекцию труда Профсоюза (ст. 370 ТК РФ);

организует избрание уполномоченных профсоюзной организации по охране труда (ст. 22 Закона РФ от 17 июля 1999г. № 181-ФЗ);

осуществляет контроль за состоянием охраны труда силами внештатной технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда;

заслушивает на заседаниях Профсоюза отчеты руководителей подразделений о выполнении Коллективного договора по созданию безопасных условий труда и учебно-воспитательного процесса.