

Рассмотрено и одобрено на Совете педагогов Протокол №1 от 31.08.2022

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида №75»

Рассмотрено и одобрено на Совете педагогов Протокол №1 от 31.08.2022

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 75» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях

склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2003 г. № 173-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и пресечению коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 06 ноября 2013 года, Приказом Минэкономразвития России от 26 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителями (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включенных перечень сведений, подлежащих в уведомлениях, возмужд организации проверки этих сведений и порядок распространения уведомления».

2. Данное уведомление подлежит распространению на всех работников МБДОУ № 1 г. Кисловодск «Детский сад № 7» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственной записке работодателя, уведомленного работодателем о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 29 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной записке потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомленного работодателем о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях