

Заведующий МБДОУ МО
г.Краснодар «Детский сад № 75»

О.В.Строкач

(подпись Ф.И.О.)
«__» _____ 2023 г.
Печать

Председатель первичной
профсоюзной организации
Макурина Н.Н.

(подпись Ф.И.О.)
«__» _____ 2023 г.
Печать

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 25.08.2023 г № 438-3

***муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад
комбинированного вида № 75»***

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 25.08.2023 г № 438-3
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.2.2, стр. 3	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....;формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Данные пункта исключить.
2.	П.2.3.3., стр. 5	В трудовой договор включить обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	Включить обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам): - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, -место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

			<p>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</p> <p>- условия труда на рабочем месте;</p>
3.	П.2.4.5, стр.6	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	Привести в соответствие. Дополнить перечень работающими инвалидами.
4.	П.3.8.3, стр. 10	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе	Привести в соответствие. Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе ... далее по тексту
5.	П.4.1.16. стр.13	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет...	Привести в соответствие. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет...

			Далее по тексту.
6.	П.5.1.1, стр. 16	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств <i>через банк ПАО «Сбербанк»</i> .	Изложить в новой редакции. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников. (Согласно ч.3 ст. 136 ТК РФ работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы).
7.	П.5.1.4. стр. 17	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Установить конкретный размер процентной ставки и внести поправки в П.5.1.4.: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки.....и далее по тексту.
8.	Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Изложить приложение в новой редакции, дополнить нормы выдачи и должности приложения. Приложение №5 в новой редакции прилагается.

«Согласовано»

Председатель представительного органа
работников

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад №75»

Н.Н.Макурина _____

О.В.Строкач _____

« _____ » _____ 2023 года

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями,
получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1.	Воспитатель	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Младший воспитатель	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах). 100 мл
3.	Повар	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100мл

4.	Кухрабочий	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Средство дезинфицирующего действия</p>	<p>100 мл</p> <p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100мл</p>
5.	Кладовщик	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Средство дезинфицирующего действия</p>	<p>100 мл</p> <p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100мл</p>
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Средство дезинфицирующего действия</p>	<p>100 мл</p> <p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл</p>
9.	Сторож	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Средство дезинфицирующего действия</p>	<p>100 мл</p> <p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл</p>
10.	Заведующий хозяйством	<p>Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Средство дезинфицирующего действия</p>	<p>100 мл</p> <p>300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл</p>